

FIOM



Federazione Impiegati Operai Metallurgici

Via Umberto I, 117 - 12042 Bra

Tel. 0172-425564 Fax 0172-432054

CGIL

Cell. 3357596661 e-mail fiom.bra@cgilcuneo.it

**NON FIRMEREMO ACCORDI CHE POSSANO METTERE IN
DISCUSSIONE DIRITTI INDIVIDUALI DEI LAVORATORI
ALSTOM LO CHIAMA "patto per la competitività"..**

Lavoratrici e Lavoratori, in relazione al Confronto in atto tra OOSS e ALSTOM, intendiamo chiarire la nostra posizione sulle questioni oggetto di discussione.

ASSUNZIONI :

riteniamo singolare che alla richiesta del Sindacato di fare **ASSUNZIONI**, venga in risposta da ALSTOM la richiesta di una deroga alla legge per poter tenere più a lungo le persone PRECARIÉ.

La Fiom ritiene non praticabile la strada della deroga, pensa sia invece necessario il proseguo del confronto tra le parti, volto a costituire percorsi di Stabilizzazione partendo dai contratti in scadenza.

MES (Manufacturing Execution System):

sulla questione "MES", ALSTOM aveva già avuto in passato le risposte della RSU che sostanzialmente aveva ritenuto non praticabile un accordo, poiché l'utilizzo del badge personale, avrebbe configurato un controllo a distanza degli addetti coinvolti.

La Fiom su questa tematica chiede il rispetto della normativa.

Naturalmente, essendo il tema del MES un tema di competenza della RSU, va separato dal confronto sulle assunzioni.

**SU 309 LAVORATRICI E LAVORATORI CHE OGGI OPERANO IN PRODUZIONE
ALSTOM PROPONE:**

- 1) STABILIZZAZIONE 20 OPERAI - ASSUNZIONE 10 IMPIEGATI**
- 2) NESSUNA GARANZIA DI PROSPETTIVA PER I RESTANTI 289 LAVORATORI SE NON LA CERTEZZA DI MAGGIORE PRECARIETA' RISPETTO ALLA LEGGE**
- 3) SISTEMA DI CONTROLLO A DISTANZA" MES" PER TUTTI CON UTILIZZO DI BADGE PERSONALE**

La FIOM esprime la propria indisponibilità ad accordi in deroga alle leggi che tutelano il diritto individuale di chi lavora, ritenendo necessario invece, un confronto che nel rispetto delle vigenti normative trovi una soluzione condivisa su tutte le tematiche

