

FINE GENNAIO 100 LAVORATORI SENZA LAVORO

Giunti al terzo appuntamento della trattativa riguardante la stabilizzazione dei somministrati, il sindacato avvierà una serie di verifiche che lo porteranno al confronto con i lavoratori nelle assemblee e attraverso il referendum.

Intanto a fine gennaio, degli attuali 370 somministrati, quasi un terzo giungeranno alla "famosa" soglia dei 12 mesi di permanenza in fabbrica ed inevitabilmente dovranno lasciare il posto di lavoro. Questo perché in un'azienda come l'Alstom ferroviaria, dove si lavora per commesse, è impossibile prolungare il rapporto di lavoro somministrato, oltre l'anno con le causale che oggi la legge impone.

La FIM CISL come dichiarato più volte pone al centro della discussione il problema della stabilizzazione dei lavoratori somministrati, senza perdere per strada questi lavoratori, nostri colleghi.

Riguardo l'argomento M.e.s., (sistema gestionale informatico per la produzione) **posto in trattativa dall' Alstom, la FIM CISL ha richiesto che venissero messi dei paletti precisi per la tutela dei lavoratori che lo utilizzano:**

- I dati inseriti a sistema, in nessun modo siano utilizzabili per controllo a distanza, nella valutazione del lavoratore e per nessun tipo di contestazione disciplinare.
- I dati a sistema rimangano nel sito di Savigliano.
- Il M.e.s. passerà da anonimo a nominativo solo quando il lavoratore potrà caricare le ore effettivamente legate alla mansione svolta.
- L'istituzione di una commissione composta da azienda e R.S.U. che si riunirà trimestralmente, per il monitoraggio del sistema.
- Il M.e.s. sostituisca l'attuale P.f.c. cartaceo (scheda di lavoro) oggi già nominativo.

Oggi il Sindacato e l'Azienda hanno una grande responsabilità sociale di fronte a quello che sta capitando nei confronti dei lavoratori in scadenza a fine gennaio, questo perché alla ripresa del confronto, un centinaio lavoratori a cui si sta facendo riferimento, potranno essere già senza lavoro. Poiché alla richiesta di stabilizzazione da parte del Sindacato, l'Azienda ha risposto con il piano di competitività composto da due parti, **la FIM CISL visto l'allungamento dei tempi della discussione che superano la scadenza dei contratti del 31 gennaio, propone di firmare subito la parte riguardante il superamento del decreto dignità, per poter mantenere in Azienda i lavoratori in scadenza la prossima settimana e successivamente proseguire la trattativa.**

SAVIGLIANO 23 GENNAIO 2020

