



Addì 28 novembre 2008, in Milano

Tra

l'Assolombarda presente nella persona del dr. Stefano Passerini che rappresenta ed assiste ALSTOM ITALIA, nella persona della dr.ssa Francesca Cortella e le Società ALSTOM Power rappresentata dalla dr.ssa Stefania Bertoglio e dal dott. Matteo Mauri. ALSTOM Ferroviaria rappresentata dal dr. Massimo Di Salle, dr. Ivano Zerbi, dr.ssa Lara Borgo e dr.ssa Raffaella Alberi

e

- La FIM-CISL nella persona di: Luigi Dedei
- La FIOM-CGIL nella persona di: Pierfranco Arrigoni
- La UILM-UIL nella persona di Luca Colonna

presente il Coordinamento Sindacale Nazionale delle RSU delle unità produttive Sesto San Giovanni Transport e Power, Savigliano, Bologna, Verona, Guidonia, Colleferro, Bari;

hanno concordato le seguenti intese relative alla contrattazione integrativa aziendale

Con riferimento all'art. 12 della Sezione Quarta – Titolo IV - del vigente CCNL per l'Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti del 20 gennaio 2008, le parti intendono definire un accordo quadro entro cui dovrà svolgersi la contrattazione aziendale sul Premio di Risultato nelle singole Società/unità produttive, nel prossimo biennio aprile 2008 – marzo 2010

IL PERCORSO

Le parti a livello aziendale si incontreranno per definire gli indicatori/obiettivi e le relative soglie di accesso dei parametri per gli anni 2008 – 2009 e 2009 – 2010 coerentemente con i contenuti del presente accordo.

GLI AMBITI AZIENDALI

Le trattative e gli accordi a livello aziendale terranno conto degli andamenti aziendali.



ASSOLOMBARDA

PARAMETRI DI VARIABILITA' DEL PREMIO DI RISULTATO

Gli importi, che saranno riconosciuti a titolo di Premio di Risultato, sono ancorati agli andamenti dei risultati aziendali, da definire nella loro configurazione e scale in sede di negoziato aziendale, in termini di:

Redditività (ad esempio: EBIT su Fatturato, Margine Operativo Lordo sul Valore Aggiunto, Gross Result di commessa, etc.)

Efficienza e Produttività (ad esempio: Tempi di Consegna, Tempi di Attraversamento del prodotto, Costo del Lavoro sul Valore Aggiunto, etc.)

Qualità di Processo e/o di Prodotto (ad esempio: Non Conformità, Reclami Clienti, Costi della non Qualità, Mantenimento delle Certificazioni etc.)

In sede aziendale le parti potranno considerare ulteriori aree di riferimento e quindi altri indicatori, rispetto a quanto sopra illustrato

LE MODALITA' OPERATIVE

1. I parametri, secondo la ponderazione definita a livello aziendale, concorreranno in modo autonomo alla definizione del Premio di Risultato.
2. Gli importi del Premio di Risultato, negoziati a livello aziendale per il prossimo biennio, sono riferiti al valore annualmente concordato con il conseguimento della totalità dei risultati secondo le scale convenute.
3. Saranno previste, in appositi incontri aziendali, verifiche trimestrali sugli andamenti degli indicatori.
4. Ferme restando le regolamentazioni, già concordate a livello aziendale, relative all'incidenza del Premio di Risultato su altri istituti, i valori incrementali per il prossimo biennio sono comunque omnicomprensivi e non avranno quindi alcun riflesso su altri istituti contrattuali.
5. Il presente accordo, nonché gli accordi aziendali sul Premio di Risultato scadranno a tutti gli effetti improrogabilmente il 31.3.2010, pertanto l'ultima erogazione avverrà nell'anno 2010.
6. Con la sottoscrizione del presente accordo e degli accordi aziendali, le parti convengono che è stata assolta la contrattazione di secondo livello per tutto il futuro biennio.



ASSOLOMBARDA

GLI IMPORTI E LA STRUTTURA

1. In relazione alla valutazione delle situazioni aziendali, come richiamate al paragrafo V, le parti definiscono che i valori incrementali massimi, a regime nell'anno aprile 2008 – marzo 2010, rispetto al valore massimo erogabile dei Premi di Risultato in vigore a marzo 2006, saranno, per le rispettive società, i seguenti:

Alstom Ferroviaria sito di Savigliano: valore massimo di € 750 lordi
Alstom Power Italia: valore massimo di € 750 lordi

Alstom Ferroviaria siti di Bologna,
Sesto S. Giovanni, Colleferro, Verona
Alstom Power ITC: valore massimo di € 500 lordi

Alstom Ferroviaria siti di Guidonia,
Bari: valore massimo di € 350 lordi

2. Il 50% del Premio di Risultato, secondo i valori massimi erogabili in ciascuno dei prossimi due anni finanziari, sarà erogato al raggiungimento della soglia minima di accesso degli indicatori convenuti in sede aziendale.
3. Il 50% del Premio di Risultato, secondo i valori massimi erogabili in ciascuno dei prossimi due anni finanziari, sarà correlato al raggiungimento ed al miglioramento degli obiettivi secondo una ponderazione affidata al negoziato aziendale.

Letto, confermato e sottoscritto

p. l'ASSOLOMBARDA

p. LE AZIENDE DI ALSTOM ITALIA

p. FIM-CISL FIOM-CGIL UIL-UILM

p. il Coordinamento Sindacale
delle R.S.U.

Spett.le
**COORDINAMENTO
SINDACALE NAZIONALE
ALSTOM ITALIA**

Milano, 28 novembre 2008

In relazione all'accordo del 28 novembre 2008, Vi comunichiamo che la scrivente riconoscerà l'ultrattività dell'intesa a condizione che le oo.ss. nazionali abbiano presentato la piattaforma di rinnovo entro il 31 dicembre 2009.

Nel caso in cui non si dovessero raggiungere intese, i valori massimi teorici lordi del Pdr, per i quali a decorrere dal mese di aprile 2010 verranno discussi in sede aziendale i relativi parametri, risultano essere quelli di cui all'accordo del 28 novembre 2008 così come ripartiti tra i diversi siti aziendali/società.

Cordiali saluti.

Dr.ssa Francesca Cortella
Direttore Risorse Umane
Alstom Italia



Addi 28 novembre 2008

Tra

ALSTOM ITALIA, nella persona della dr.ssa Francesca Cortella e le Società
ALSTOM Power rappresentata dalla dr.ssa Stefania Bertoglio e del dott. Matteo Mauri.
ALSTOM Ferroviaria rappresentata dal dr. Massimo Di Salle, dr. Ivano Zerbi, dr.ssa Lara Borgo e
dr.ssa Raffaella Alberi

e

- La FIM-CISL nella persona di: Luigi Dedei
- La FIOM-CGIL nella persona di: Pierfranco Arrigoni
- La UILM-UIL nella persona di Luca Colonna

presente il Coordinamento Sindacale Nazionale delle RSU delle unità produttive di Sesto San Giovanni Transport e Power, Savigliano, Bologna, Verona, Guidonia, Colleferro, Bari;

con riferimento all'accordo stipulato in Assolombarda in data 28 novembre 2008 relativo alla contrattazione sul premio di risultato, hanno concordato i seguenti chiarimenti:

1. i valori incrementali massimi, a regime nel biennio aprile 2008 – marzo 2010, rispetto al valore massimo erogabile dei Premi di Risultato in vigore a marzo 2006, così come definiti nell'accordo del 28 novembre 2008 saranno, per i rispettivi siti, ripartiti nel biennio nel seguente modo:

Alstom Ferroviaria sito di Savigliano:	€ 500 lordi massimi marzo 2009
Alstom Power Italia :	€ 250 lordi massimi marzo 2010

Alstom Ferroviaria siti di Bologna, Sesto S. Giovanni, Colleferro, Verona	€ 325 lordi massimi marzo 2009
Alstom Power ITC	€ 175 lordi massimi marzo 2010

Alstom Ferroviaria siti di Guidonia, Bari	€ 225 lordi massimi marzo 2009
	€ 125 lordi massimi marzo 2010

2. I valori complessivi massimi di premio erogabili in ciascuno dei prossimi due anni finanziari, sono dettagliati, per i rispettivi siti, nella tabella 1 allegata alla presente intesa della quale costituisce parte integrante.

Letto, confermato e sottoscritto

p. FIM-CISL FIOM-CGIL UIL-UILM

p. LE AZIENDE DI ALSTOM ITALIA

p. il Coordinamento Sindacale
delle R.S.U.

[Handwritten signatures and initials for both parties]

	Savigliano		Bologna-Verona		Colleferrro		Sesto Tramp		Guidonia		Bari	
	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata
mar-06	3092	1546	1964	973	2009	1004	2050	1025	1000	500	1000	500
mar-09	3592	1905	2289	1215	2334	1240	2375	1260	1225	650	1225	650
mar-10	3842	2040	2464	1310	2509	1330	2550	1355	1350	715	1350	715

	Power			ITC	
	Teor	Soglia agevolata	Teor	Soglia agevolata	
mar-06	3120	1560	1886	943	
mar-09	3620	1920	2211	1175	
mar-10	3870	2055	2386	1265	

Allegato: Tabella 1

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and notes]